



Maßnahmen 2015/2016 zur strategischen Neuausrichtung Heuschkel Druckguss GmbH

HEUSCHKEL

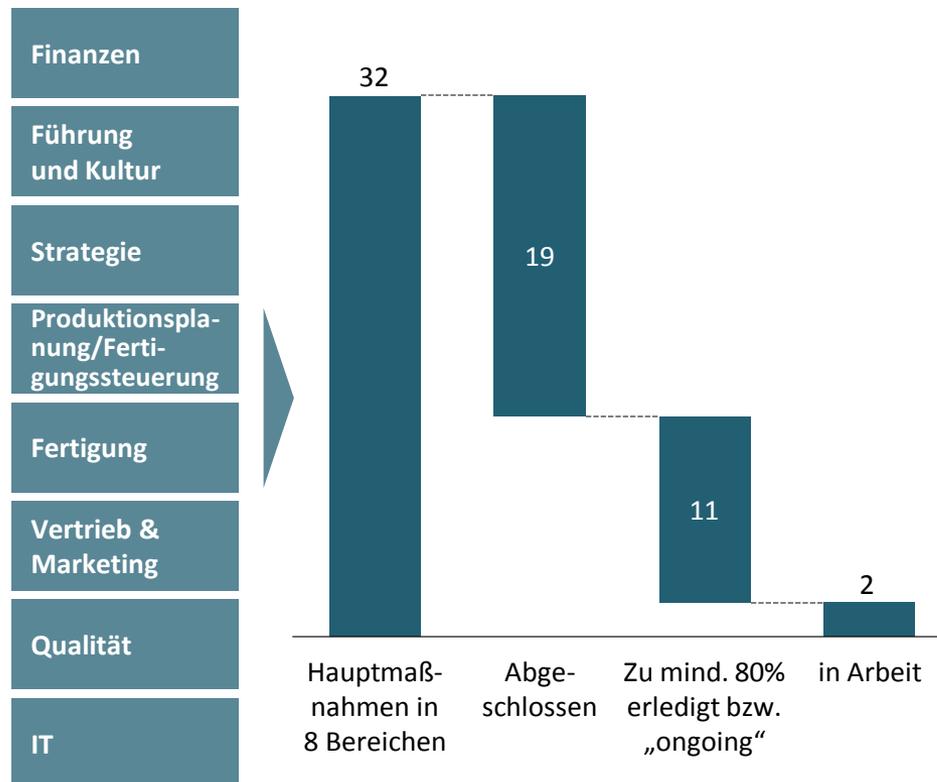


NÜRNBERG, 2016

Wesentliche Handlungsschwerpunkte in 2015/2016

Unternehmen	Komplettumbau
Personal	Integration neuer Führungskräfte
Qualität	Erhöhung des Qualitätsverständnisses
Produktionssteuerung	Einführung ERP-System(e)
Vertrieb	Generierung Kundennachfrage
Umsatz	Wachstum

Komplettumbau des Unternehmens innerhalb von weniger als 24 Monaten

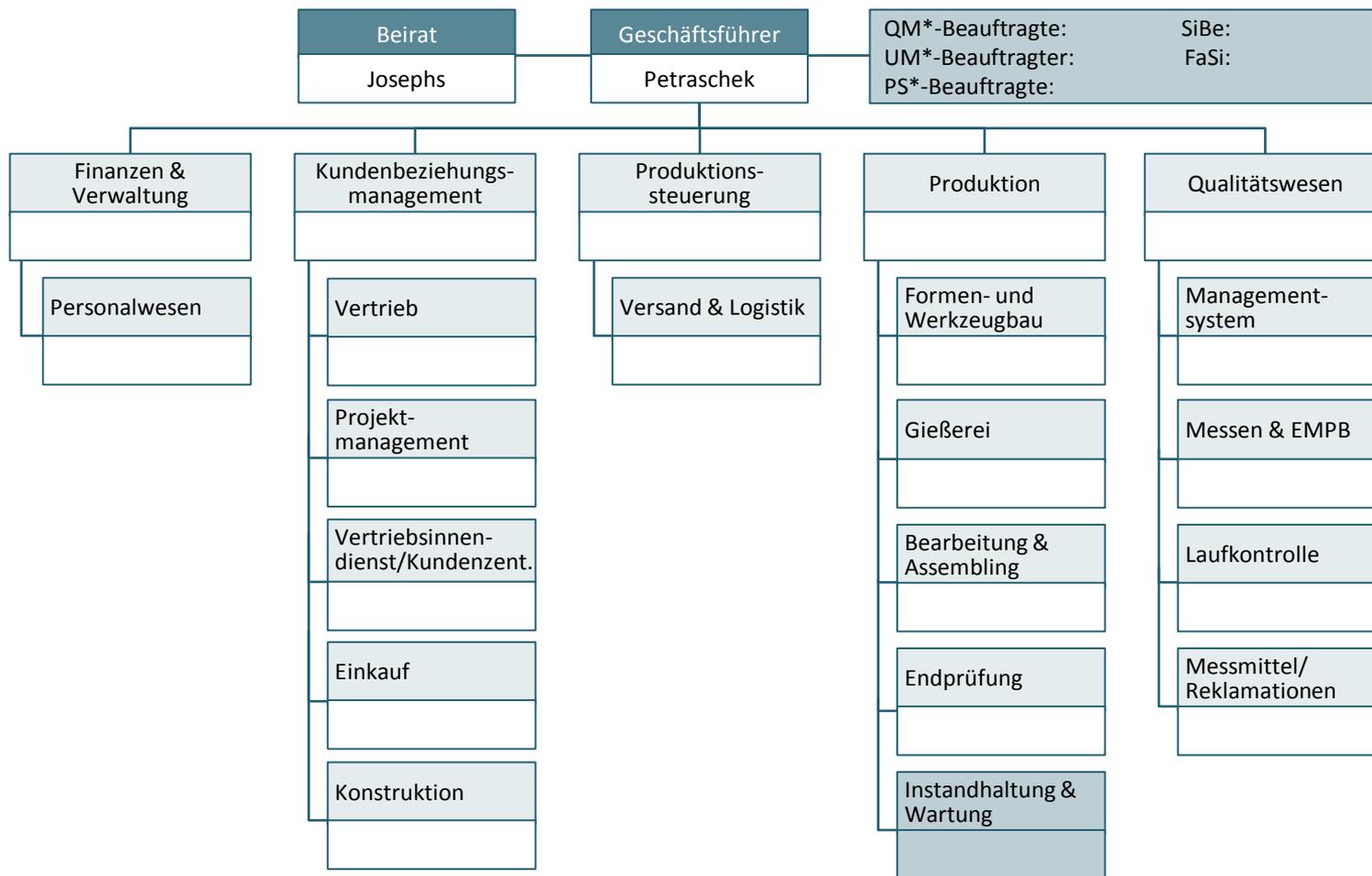


Heuschkel

- Gegründet 1911
- Im Eigentum der Familie bis 2014
- Übergabe im Rahmen einer Altersnachfolge
- Unternehmen wurde bis Ende 2014 verwaltet, aber ohne Fokus geführt
- 32 Hauptmaßnahmen haben Heuschkel seitdem grundlegend verändert
- Äußerst positives Feedback aus dem Markt für den neuen Kurs

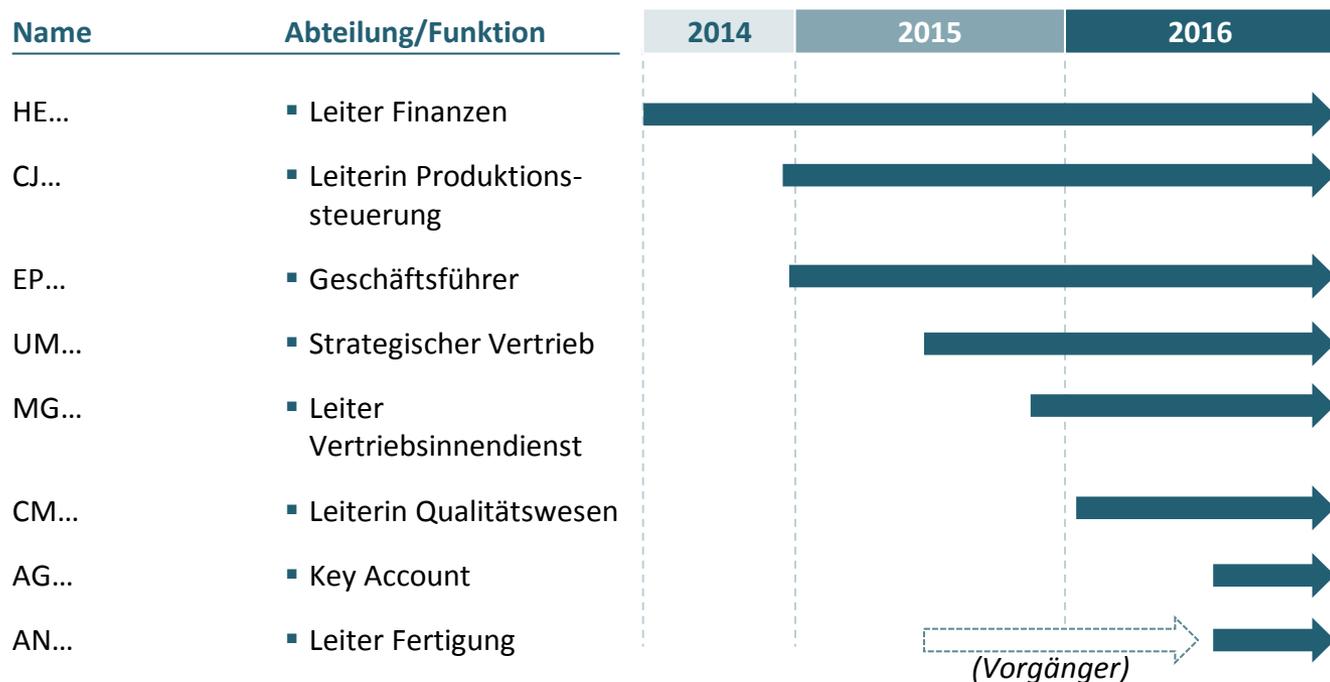
Organigramm

Stabstelle
 () Stellvertreter
 / Parallel



* QM = Qualitätsmanagement; UM = Umweltmanagement; PS = Produktsicherheit; AS = Arbeitsschutz

Alle Führungskräfte erst seit max. 24 Monaten an Board – hohe Anforderungen an Integration, Einarbeitung & Mitarbeiterakzeptanz



Erfolgreiche TS 16949 Zertifizierung Anfang 2016 – seither kontinuierliche Weiterentwicklung des Qualitätsbewusstseins



Qualität

- Neben den operativen Herausforderungen der Umstrukturierung, der Neubesetzung von Führungspositionen, der ERP-Einführung und dem Umsatzanstieg, konnten die Heuschkel-Mitarbeiter auch die TS16949-Zertifizierung erfolgreich realisieren
- Seitdem wird im Unternehmen das Qualitätsbewusstsein kontinuierlich weiterentwickelt
- Großes Engagement der Mitarbeiter auch im Rahmen von KVP-Projekten

Nur höchste Qualität sichert uns Vorsprung.

PARTNER

- Die Zufriedenheit unserer Kunden ist unser Schlüssel zum Erfolg. Dieser bestimmt sich aus der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen.
- Wir respektieren unsere Lieferanten und fördern deren Entwicklung.

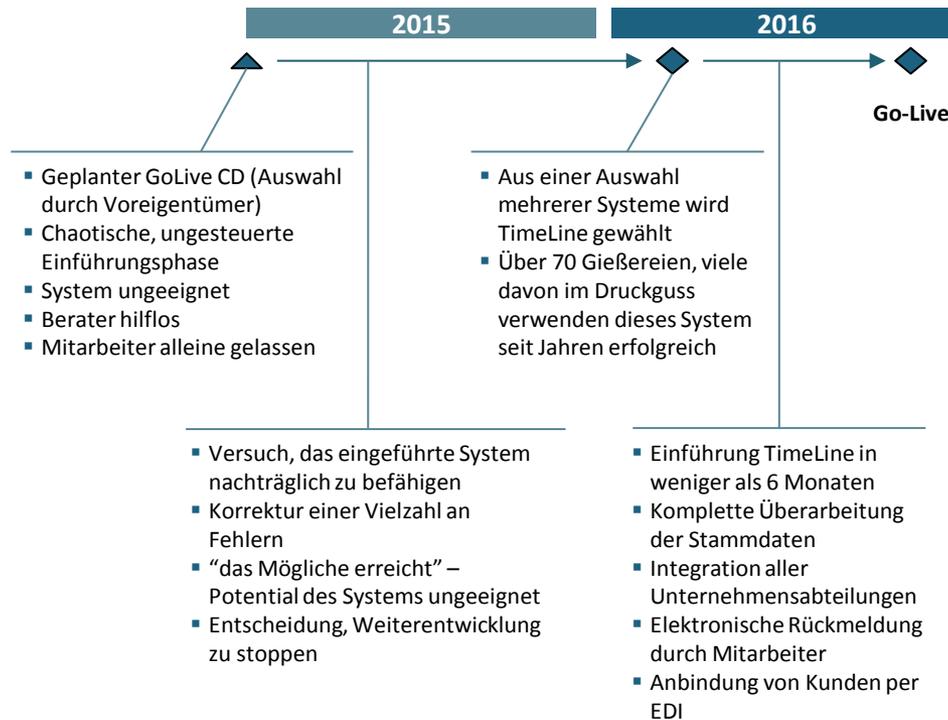
MENSCHEN

- Wir handeln selbstbewusst und fördern die Selbstverantwortung.
- Wir sehen die Führungskräfte als Fundament eines wirksamen Qualitätsmanagementsystems.
- Wir ermutigen und befähigen unsere Mitarbeiter, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität herzustellen. Sie sind der Schlüssel zum Erfolg. Unsere Qualitätsziele können wir nur erreichen, in dem jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter tagtäglich dazu beitragen.
- Qualität ist eine Gemeinschaftsleistung. Nur eine optimale Zusammenarbeit unserer Abteilungen untereinander sowie mit unseren Bearbeitern, Lieferanten und Kunden ist Garant für unsere guten Ergebnisse.

EXZELLENZ

- Wir kennen und verfolgen die Prinzipien des Qualitätsmanagement und streben nach ständiger Verbesserung.
- Wir setzen auf eine klar fokussierte Innovationsstrategie.
- Wir managen und messen unsere Prozesse.

Innerhalb von 22 Monaten wurden 2 ERP-Systeme eingeführt

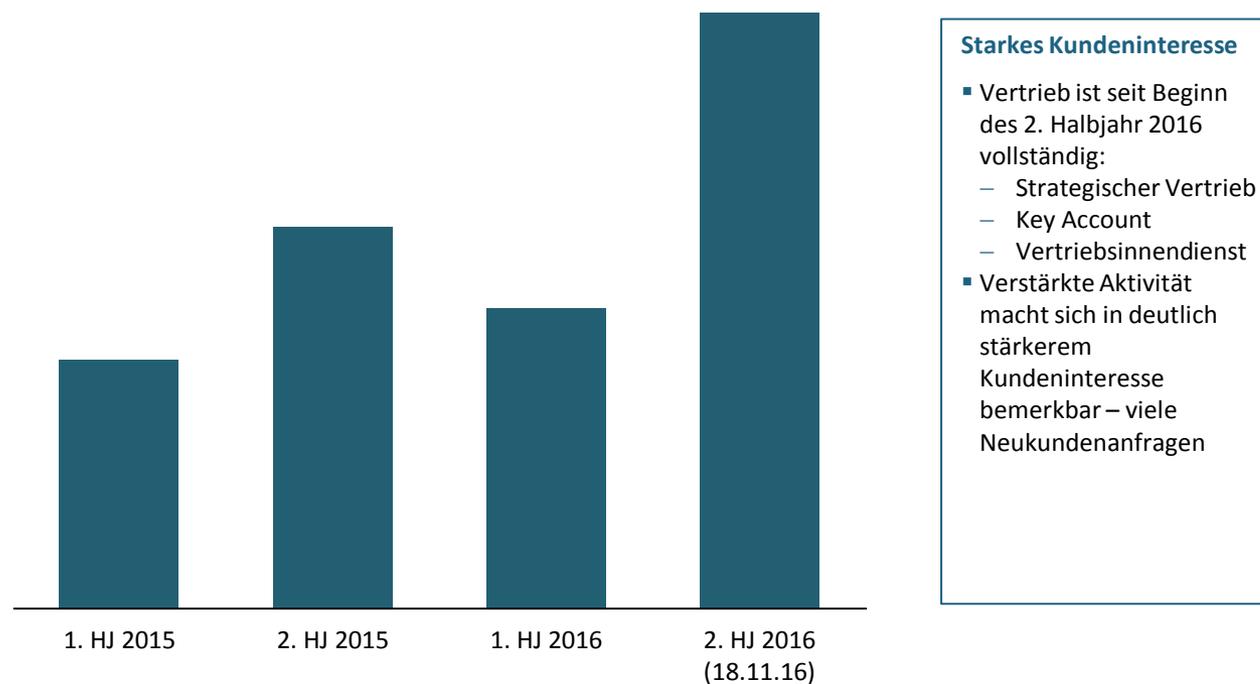


TimeLine

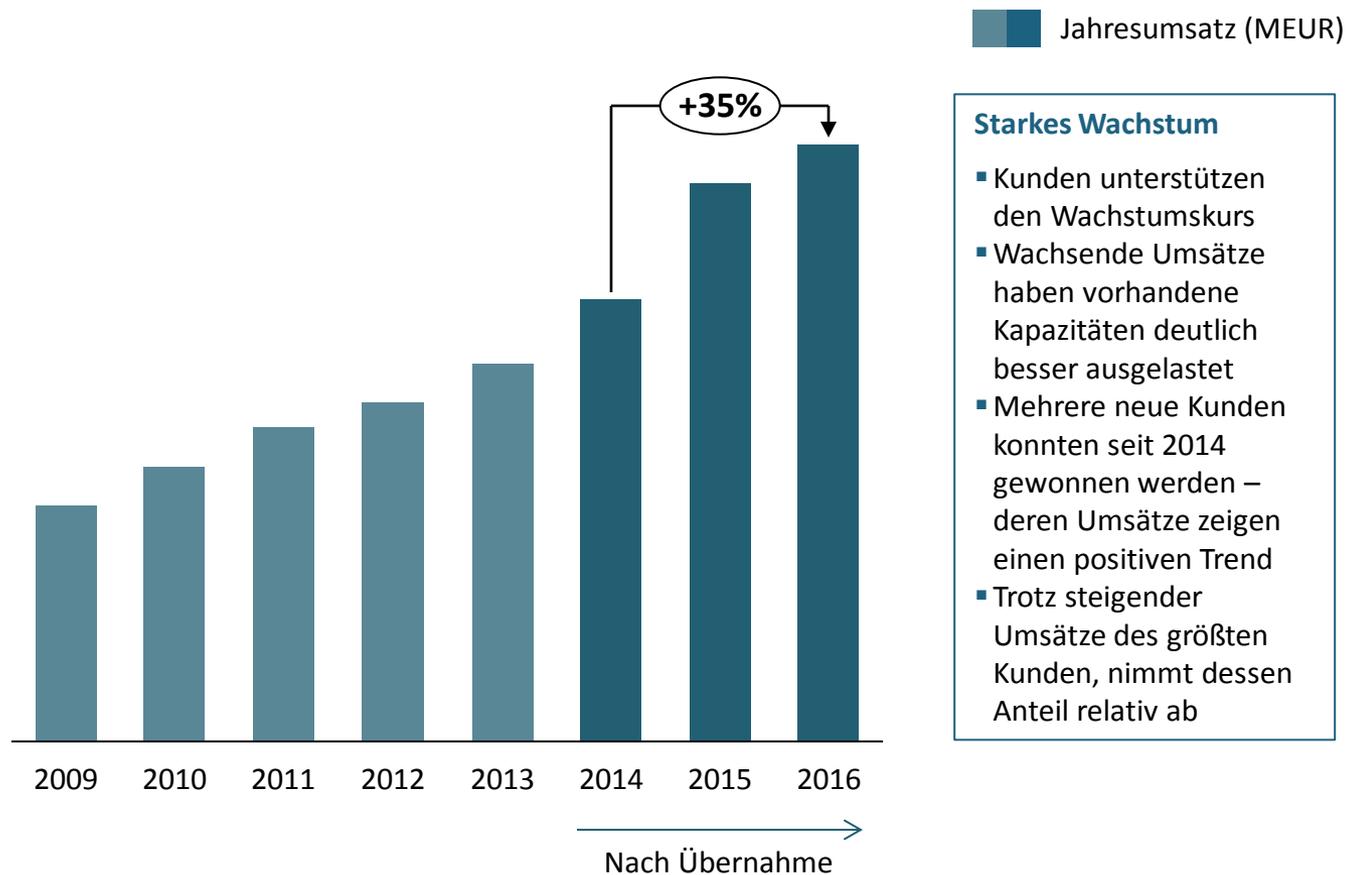
- Zweite ERP-System-Einführung innerhalb von 22 Monaten
- Notwendig, da System der Voreigentümer ungeeignet
- Einführung innerhalb von ca. 5 Monaten – entgegen aller Warnungen des Anbieters
- Klares Projektmanagement, alle Unternehmensbereiche involviert, breiter Support durch alle Mitarbeiter
- System läuft seit 1.11.2016 erfolgreich
- Mitarbeiter der Fertigung melden ihre Arbeitsergebnisse elektronisch zurück

Vertriebsaktivitäten führen zu stark ansteigendem Interesse des Marktes

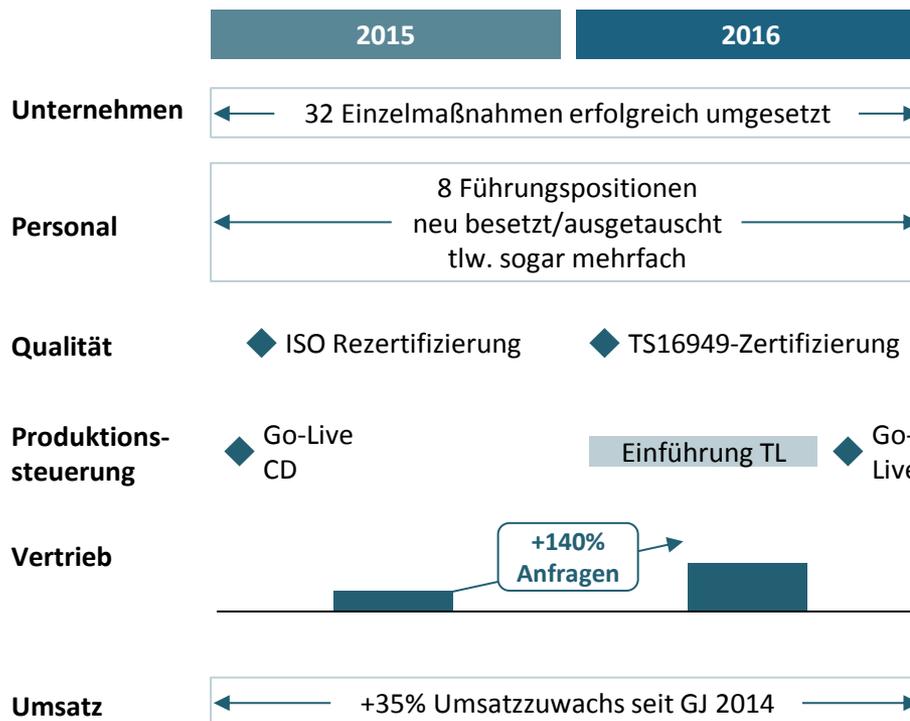
(in TEUR)



+58% Wachstum seit Übernahme



Hohe Geschwindigkeit Neuausrichtung – Mehrfachbelastung aller Mitarbeiter und Führungskräfte



Mehrfachbelastung

- Heuschkel konnte trotz der Neuausrichtung an der Steigerung der Qualität arbeiten
- Mitarbeiter unterstützen diesen Weg
- Kunden geben positives Feedback und erhöhen ihre Aufträge

Wenn Sie mehr zu unserem neuen Kurs wissen wollen,
nehmen Sie gerne Kontakt zu mir auf!

Ich freue mich!

Erik Petraschek

www.heuschkel-druckguss.de
0911-963460



HEUSCHKEL

HEUSCHKEL-DRUCKGUSS.DE

ERIK PETRASCHKE

Geschäftsführender Gesellschafter
Managing Director / Owner

HEUSCHKEL DRUCKGUSS GMBH

Eibacher Hauptstraße 139
90451 Nürnberg