

Code of Conduct Verhaltenskodex

Der vorliegende Verhaltenskodex formuliert die Werte und Grundsätze der Heuschkel Druckguss GmbH. Daraus lassen sich Maßstäbe für ein ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln ableiten, die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte, die Geschäftsleitung und den Beirat von Heuschkel, sowie Geschäftspartner gelten. Jeder Einzelne ist verpflichtet, den hohen Erwartungen gerecht zu werden, die durch den Verhaltenskodex gestellt werden.

Führung und Umgang miteinander

Im Arbeitsalltag ist Achtung und Respekt vor Kollegen, Vorgesetzten und Mitmenschen oberstes Gebot in jeder Situation. Jeder Einzelne hat deswegen jederzeit folgende Grundsätze zu beachten:

- Auf allen Ebenen und Hierarchien ist ein respektvoller Umgang untereinander zu beachten.
- Heuschkel duldet keine Diskriminierung, insbesondere unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.
- Heuschkel erwartet außerdem, dass jeder Mitarbeiter fair behandelt und nicht belästigt, beleidigt oder bedroht wird.

Umgang mit Informationen, wie Geschäftsgeheimnisse und sensible Daten

Unternehmensinterne Informationen, welche Geschäftsgeheimnisse oder sensible Daten darstellen, sind streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen Dritten nur offengelegt werden, wenn die Personen diese auch benötigen und zu deren Erhalt berechtigt sind. Die vertraglichen Geheimhaltungspflichten sind während und auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses einzuhalten. Personenbezogene Daten werden nur zu dem festgelegten legitimen Zweck und nur übereinstimmend mit den anwendbaren Gesetzen erhoben, verarbeitet und genutzt.

Umgang mit Dritten, wie Geschäftspartner und die Öffentlichkeit

Heuschkel erwartet ein verantwortungsbewusstes, ethisch korrektes und integrires Verhalten von allen Beschäftigten.

Heuschkel pflegt traditionell gute Beziehungen zu ihren Geschäftspartnern, welche auf einem hohen Qualitätsniveau der gelieferten Produkte und Dienstleistungen, Verfügbarkeit und wettbewerbsfähigen Preisen beruhen. Dazu gehört auch die Pflege der Kontakte von Heuschkel-Mitarbeitern zu Kunden und Lieferanten.

Heuschkel verpflichtet sich weiterhin, offen, integer und verantwortungsvoll mit öffentlichen Amtsträgern zusammen zu arbeiten.

Korruption und Umgang mit Geschenken und Einladungen

Heuschkel toleriert keine Art von Erpressung, Bestechung und Korruption. Dies beinhaltet unzulässige Angebote oder Annahmen von Zahlungen oder Geschenken an oder von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die den Anschein erwecken könnten, dass eine bevorzugte Behandlung gewollt ist. Ausnahme sind Werbegeschenke, die einen geringen Wert (ca. 20€) darstellen, der nicht dazu angetan ist, den Tatbestand einer Beeinflussung zu erfüllen oder Einladungen, die einen überwiegenden arbeitsbezogenen Charakter haben.

Heuschkel leistet oder vergibt keine Zahlungen oder wertvollen Geschenke, um Mitarbeiter von Behörden oder Unternehmen dazu zu verleiten, Heuschkel einen ungerechtfertigten geschäftlichen Vorteil zu verschaffen.

Jeder Mitarbeiter von Heuschkel ist aufgefordert Situationen zu vermeiden, in denen persönliche Interessen, und sei es nur dem Anschein nach, mit den Interessen von Heuschkel in Konflikt geraten. Ein Interessenkonflikt liegt sodann vor, wenn die persönlichen Interessen im Widerspruch zu den Interessen von Heuschkel stehen und sich dadurch Loyalitätskonflikte ergeben könnten.

Qualitätsbewusstsein

Die Qualität der Produkte von Heuschkel ist die Basis des Vertrauens der Kunden von Heuschkel. Jeder Mitarbeiter ist für die Sicherstellung qualitativer Arbeit verantwortlich. Dabei ist auf die Qualität der zur Verfügung gestellten Teile und auch weitergegebenen Teile zu achten und diese gegebenenfalls intern zu reklamieren. Für qualitatives Arbeiten ist auf die Verwendung der richtigen Hilfsmittel und auf die richtige Bedienung der Maschinen zu achten. Ziel eines Jeden muss es sein, jederzeit 100%-ige Qualität abzuliefern.

Wirtschaftliches Handeln im Kontext zu rechtlichen Vorgaben, wie Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards

Heuschkel verpflichtet sich der Beachtung der gesetzlichen Regelungen zum Schutz der Menschenrechte und zur Einhaltung der jeweiligen nationalen Arbeitsgesetze und sonstigen Vereinbarungen zum Schutz der Arbeitnehmer. Heuschkel toleriert weder Kinder- noch Zwangsarbeit.

Heuschkel erwartet, dass sich ihre Geschäftspartner ebenso an diese anwendbaren Gesetze halten, ihren Vertragsverpflichtungen nachgehen und ihre Geschäftspartner ebenso dementsprechend verpflichten.

Sicherheit und Nachhaltigkeit

Im Rahmen des Engagements von Heuschkel für eine nachhaltige Entwicklung bemüht sich Heuschkel proaktiv um den Einsatz neuer und nachhaltiger Technologien und Verfahren und ist bestrebt, die Einwirkung auf die Umwelt möglichst gering zu halten. Heuschkel

unternimmt alle zumutbaren und umsetzbaren Schritte, um eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

Alle Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Tätigkeiten vollumfänglich persönlich dafür verantwortlich, an ihrem Arbeitsplatz nach bestem Wissen, ihren Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechend für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu sorgen. Jeder ist aufgefordert, Bereiche ausfindig zu machen, in denen Verbesserungen möglich sind, und sich kontinuierlich für eine bessere Arbeitsumgebung einzusetzen.

Auf Sicherheit im Allgemeinen, die Vermeidung von Arbeitsunfällen und die ständige Verbesserung des Gesundheitsschutzes für die Beschäftigten im Speziellen muss ein besonderes Augenmerk gelegt werden. Die Mitarbeiter von Heuschkel verpflichten sich, die bereitgestellte Sicherheitsausrüstung zu tragen und die Sicherheitsvorkehrungen einzuhalten sowie ihre eigene und die Gesundheit anderer Mitarbeiter von Heuschkel maximal zu schützen.

Integrität und rechtskonformes Verhalten

Integrität ist das tatsächliche wie auch wahrgenommene ethische Geschäftsverhalten, das im Einklang mit dem Verhaltenskodex von Heuschkel steht. Zur Integrität gehört zudem die Einhaltung aller anwendbarer Gesetze und Normen. Von allen Beteiligten bei Heuschkel sowie von allen Geschäftspartnern wird die Einhaltung der Rechtsnormen und der Regelungen dieses Verhaltenskodex erwartet, um der Integrität von Heuschkel beizutragen.

Heuschkel legt Wert darauf, dass Kritik zunächst intern gegenüber Führungskräften und/oder der Geschäftsführung geäußert wird und nicht sofort in sozialen Medien oder Medien kundgegeben wird. Alles, was über eine unternehmensöffentliche sachliche Kritik hinausgeht, falsch ist oder grobe, ehrverletzende Beleidigungen darstellt, wird nicht toleriert und geahndet.

Konformes Verhalten und Ahndung von Verstößen

Jeder Verstoß gegen den Verhaltenskodex und darin enthaltene Regelungen ist ein schwerwiegender Fall und kann Bußgelder oder Konventionalstrafen für Heuschkel oder einzelne Mitarbeiter nach sich ziehen, welche sogar strafrechtlich verfolgt werden können. Verstöße werden nicht toleriert. Je nach den Umständen eines Verstoßes kann Heuschkel arbeitsrechtliche Konsequenzen beschließen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Von Geschäftspartnern begangene Verstöße werden zivil- und strafrechtlich geahndet.

Mitarbeiter werden gebeten Fehlverhalten von Kollegen anzusprechen und die betroffene Person zu richtigem Verhalten anzuregen.

Gültigkeit

Der Heuschkel Verhaltenskodex tritt am 01.12.2017 in Kraft.

Erklärung

Durch rechtsverbindliche Unterschrift erklärt der/die Unterzeichner/in:

„Auch wir wollen einen fairen geschäftlichen Wettbewerb unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben unterstützen. Wir verpflichten uns, die im Verhaltenskodex der Heuschkel Druckguss GmbH aufgeführten Anforderungen und Regelungen zu beachten und einzuhalten.“

Firma

Name, Vorname

Position

Ort, Datum

Stempel, Unterschrift

Den ausgefüllten und unterzeichneten Verhaltenskodex übermitteln Sie an Ihren Heuschkel-Ansprechpartner.